МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний технічний університет
"Дніпровська політехніка"

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Економічне забезпечення управлінської діяльності»

Ступінь освіти	магістр
Освітня програма	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність 073 Менеджмент (Адміністративний менеджмент, Управління проєктами)
Тривалість викладання	2-й семестр
Заняття:	
лекції:	2 години
практичні заняття:	3 години
Мова викладання	українська

Сторінка курсу в СДО НТУ «ДП»: http://do.nmu.org.ua/course

Кафедра, що викладає Прикладної економіки, підприємництва та публічного управління



Викладач:
Тимошенко Любов Вікторівна
Доцент, канд. екон. наук, доцент

Персональна сторінка
https://pe.nmu.org.ua/ua/pro-kafedru/vikladachi/timoshenko/timoshenko.php

E-mail:
Tymoshenko.L.V@nmu.one

1. Анотація до курсу

Дисципліна «Економічне забезпечення управлінської діяльності» спрямована на формування у здобувачів вищої освіти теоретичних знань і

практичних навичок прийняття управлінських рішень щодо успішного та ефективного функціонування організації, на підставі використання різноманітних ресурсів, а також застосування сучасних методик пошуку напрямів й резервів підвищення результативності діяльності організації та забезпечення її розвитку.

2. Мета та завдання курсу

Мета дисципліни – формування у здобувачів вищої освіти умінь та компетенцій щодо здатності вирішувати економічні проблеми в процесі здійснення управлінської діяльності для забезпечення ефективного функціонування організації.

Завдання курсу:

– ознайомити здобувачів вищої освіти з організаційно-правовими умовами функціонування організацій та їх державного регулювання;

– навчити здобувачів вищої освіти аналізувати інформацію про стан виробничих ресурсів організації, планувати та організовувати їх відтворення, визначати ефективність використання;

– навчити здобувачів вищої освіти збирати та аналізувати інформацію, визначати показники для обґрунтування управлінських рішень щодо забезпечення підприємства трудовими ресурсами та стимулювання їх до продуктивної праці;

– навчити обґрунтовувати управлінські рішення щодо матеріальної та нематеріальної мотивації персоналу;

– вивчити формування фінансових результатів господарської діяльності організацій та вміти визначати показники ефективності господарювання;

– навчити здобувачів вищої освіти застосовувати методи оцінки ефективності управлінських рішень за допомогою економічних показників.

3. Результати навчання

Маючи уявлення про організаційно-правові умови функціонування організацій та їх державного регулювання, планувати виробничі ресурси, їх відтворення, визначати ефективність використання, обґрунтовувати забезпечення трудовими ресурсами, стимулювання їх до продуктивної праці, матеріальну та нематеріальну мотивацію персоналу, визначати показники ефективності господарювання та оцінювати управлінські рішення за допомогою економічних показників.

4. Структура курсу

ЛЕКЦІЇ
1. Організаційно-правові умови функціонування організацій
Поняття, організаційно-правові форми господарювання
Державне регулювання діяльності організацій (підприємств)
Система управління в організації
2. Виробничі ресурси організацій та управління ефективністю їх використання
Основні та оборотні засоби: поняття, значення та структура
Планування та організація відтворення виробничих ресурсів
Управління ефективністю використання виробничих ресурсів
3. Трудові ресурси організацій та стимулювання їх до продуктивної праці
Забезпечення підприємства трудовими ресурсами
Категорії персоналу та забезпечення ефективності комунікаційних зв'язків в системі управління
Продуктивність праці та трудомісткість продукції (робіт, послуг)
Матеріальна та нематеріальна мотивація персоналу
4. Фінансово-економічні результати господарської діяльності організацій.
Управління витратами та формуванням собівартості продукції (робіт, послуг) та
Вартісна оцінка продукції підприємства. Економічний склад прибутку, управління його формуванням та використанням.
Види рентабельності, положення беззбитковості.
5. Ефективність реалізації управлінських рішень
Поняття ефекту та ефективності.
Показники та загальні принципи.
Економічні показники оцінки ефективності прийняття управлінських рішень
ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ
1. Дослідження та аналіз організаційно-правових форм господарювання та державного регулювання діяльності організацій (підприємств)
2. Оцінювання ефективності використання виробничих ресурсів
3. Формування кадрового забезпечення, оплата та ефективність праці
4. Оцінювання ефективності результатів господарської діяльності організацій (підприємств).
5. Визначення ефективності управлінських рішень за допомогою економічних показників

5. Технічне обладнання та/або програмне забезпечення

На лекційних заняттях обов'язково мати з собою ґаджети зі стільниковим інтернетом.

Активований акаунт університетської пошти (student.i.p.@nmu.one) на Офіс365.

На практичних заняттях необхідні калькулятори.

6. Система оцінювання та вимоги

6.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

Рейтингова шкала	Інституційна шкала
90 – 100	відмінно
75-89	добре

60-74	задовільно
0-59	незадовільно

6.2. Здобувачі вищої освіти можуть отримати **підсумкову оцінку** з навчальної дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів.

Максимальне оцінювання:

Теоретична частина	Практична частина		Бонус	**Разом**
	При своєчасному складанні	При несвоєчасному складанні		
50	40	30	10	**100**

Практичні роботи приймаються за контрольними запитаннями до кожної з роботи.

Теоретична частина оцінюється за результатами опитування студентів згідно плану теоретичного курсу та самостійної роботи.

6.3. Критерії оцінювання підсумкової роботи

Підсумкове оцінювання (якщо здобувач вищої освіти набрав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку).

Екзамен відбувається у формі письмового іспиту, екзаменаційні білети являють 3 відкритих запитання і задачу. Правильна відповідь на відкрите запитання оцінюється у 20 балів. Відкриті запитання оцінюються шляхом співставлення з еталонними відповідями.

Задачі наводяться також у системі Microsoft Forms Office 365. Вирішена на папері задача сканується (фотографується) та відсилається на електронну пошту викладача впродовж часу, відведеного на здачу теоретичної частини. Несвоєчасно вислана відповідь враховується такою, що не здана.

Правильно вирішена **задача** оцінюється в 40 балів, причому:

- 40 балів – відповідність еталону, з одиницями виміру;
- 25 балів – відповідність еталону, без одиниць виміру або помилками в розрахунках;
- 15 балів – незначні помилки у формулах, без одиниць виміру;
- 5 балів – присутні суттєві помилки у рішенні;
- 1 бал – наведені формули повністю не відповідають еталону;
- 0 балів – рішення не наведене.

Максимальна кількість балів за екзамен: 100

7. Політика курсу

7.1. Політика щодо академічної доброчесності

Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується положенням "Положення про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті "Дніпровська політехніка". https://cutt.ly/IBesJEc

У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

7.2.Комунікаційна політика

Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту.

Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту.

7.3. Політика щодо перескладання

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

7.4 Політика щодо оскарження оцінювання

Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань він може опротестувати виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

7.5. Відвідування занять

Для здобувачів вищої освіти денної форми відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, академічна мобільність, які необхідно підтверджувати документами. Про відсутність на занятті та причини відсутності здобувач вищої освіти має повідомити викладача або особисто, або через старосту.

За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням з керівником курсу.

8 Рекомендовані джерела інформації

1. Податковий кодекс України. URL: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2755-17

2. Ларка Л. С. Економічне управління підприємством: конспект лекцій для студентів денної та заочної форм навчання за спеціальністю 051 «Економіка» Харків : НТУ «ХПІ», 2017. 84 с.URL: https://core.ac.uk/download/161791038.pdf

3. Економіка підприємства: підручник / під заг. ред. д.е.н., проф. Ковальської Л.Л. та проф. Кривов'язюка І.В. Київ : Видавничий дім «Кондор»,

2020. 700 с. URL: https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2021-03/%21%20підручник%20ЕП%20ПТБ.pdf

4. Менеджмент: підручник / Шкільняк М. М, Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Тернопіль: ЗУНУ, 2022 р. 258 с. URL: http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/46199/1/MenedjmentPD_B5_1.11.22.pdf

5. Трифонова О.В., Тимошенко Л.В., Ус С.А. Математичні моделі і методи прийняття рішень для сталого розвитку: навч. посіб. М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «ДП», 2023. 240 с.

6. Чорна М. В., Смірнова П. В., Бугріменко Р. М. Управління витратами: навч. посіб. 2017. 166 с.

7. Пілявоз Т.М., Глущенко Л.Д. Організаційно-економічні аспекти системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства. Економіка і суспільство. Випуск № 18, 2018 URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/18_ukr/73.pdf

8. Економічний, організаційний та правовий механізм підтримки і розвитку підприємництва : колективна монографія ; за ред. О. В. Калашник, Х. З. Махмудова, І. О. Яснолоб. Полтава : Видавництво ПП «Астрая», 2019. 371 с. URL: https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/academicdepartment/kafedra-pidpryyemnyctva-i-prava/monopipcompressed-1-186.pdf

Інформаційні ресурси

1. Офіційне інтернет-представництво Президента України. URL: https://www.president.gov.ua.
2. Офіційний веб-сайт Верховної Ради України. Законодавство України. URL: http://zakon.rada.gov.ua.
3. Урядовий портал. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: www.kmu.gov.ua.
4. Офіційний веб-сайт Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. URL: https://www.me.gov.ua/?lang=uk-UA.
5. Офіційний веб-сайт Міністерства фінансів України. URL: https://mof.gov.ua/uk.
6. Офіційний веб-сайт Міністерства соціальної політики України. URL: https://www.msp.gov.ua.
7. Офіційний веб-сайт Державної служби статистики України. URL: www.ukrstat.gov.ua.
8. Веб-сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: http://www.nbuv.gov.ua.
9. Офіційний сайт Українського центру економічних і політичних досліджень ім. Разумкова. URL: http://razumkov.org.ua.
10. Портал для підприємців. URL: https://sme.gov.ua.
11. Мережа бізнес-інформації. URL: https://bin.ua.

12. Інформаційний бізнес-портал «LIGA online», «Ліга. Бізнес». URL: https://biz.liga.net.