

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ДНІПРОВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
КАФЕДРА ПРИКЛАДНОЇ ЕКОНОМІКИ, ПІДПРИЄМНИЦТВА
ТА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ



**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ І ВИМОГИ
ДО ВИКОНАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ МАГІСТРА**
спеціальності

076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

Дніпро
2022

Методичні рекомендації і вимоги до виконання кваліфікаційної роботи магістра спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / Упоряд.: О.Г. Вагонова, О.В. Горпинич, В.А. Шаповал. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2022. 32 с.

Укладачі:

О.Г. Вагонова, проф. (розділ 1, 2, ДОДАТОК Ж)

О.В. Горпинич, доцент (розділи 3, 4, ДОДАТОК Ж).

В.А. Шаповал, доцент (розділи 2, 3, ДОДАТОК Ж).

Погоджено рішенням методичної комісії спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (протокол № 6 від 01.07.2022 р.).

Відповідальний за випуск – завідувач кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління проф. О.Г. Вагонова.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
1. ВИМОГИ ДО КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ МАГІСТРА.....	5
2. ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ.....	7
3. МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ДО ПІДГОТОВКИ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ.....	8
4. ОРГАНІЗАЦІЯ ВИКОНАННЯ РОБОТИ І ЇЇ ЗАХИСТ.....	13
ДОДАТОК А. Зразок титульного аркуша кваліфікаційної роботи.....	18
ДОДАТОК Б. Зразок індивідуального завдання на роботу.....	19
ДОДАТОК В. Зразок реферату.....	20
ДОДАТОК Д. Зразок оформлення змісту кваліфікаційної роботи.....	21
ДОДАТОК Е. Зразок вступу кваліфікаційної роботи.....	22
ДОДАТОК Ж. Орієнтовні теми кваліфікаційних робіт.....	25
ДОДАТОК З. Зразок форми відгуку на кваліфікаційну роботу магістра.....	30
ДОДАТОК И. Зразок форми рецензії на кваліфікаційну роботу магістра.....	31
ДОДАТОК К. Зразок титульного аркуша для оформлення демонстраційного матеріалу.....	32

ВСТУП

Виконання та захист кваліфікаційної роботи здобувача вищої освіти є завершальним етапом навчання за освітньою програмою «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (освітній ступінь – магістр).

Кваліфікаційна робота магістра – форма самостійної роботи студента, в процесі якої він набуває умінь і навичок організації та здійснення досліджень, формулювання проблем в підприємницькій діяльності та обґрунтування напрямів їх вирішення. Робота відображає загальноосвітню і фахову зрілість випускника, вміння діалектично мислити, творчо застосовувати набуті знання при розв'язанні тих чи інших практичних завдань у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності.

Виконання та захист кваліфікаційної роботи направлено на досягнення результатів навчання, що визначені магістерською освітньою програмою «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»:

– РН 2. Визначати, аналізувати проблеми підприємництва, торгівлі і біржової діяльності та розробляти заходи щодо їх вирішення.

– РН 6. Вміти розробляти та впроваджувати заходи для забезпечення якості виконуваних робіт і визначати їх ефективність.

– РН 7. Визначати та впроваджувати стратегічні плани розвитку суб'єктів господарювання у сфері підприємництва, торгівлі та/або біржової діяльності.

– РН 9. Розробляти і приймати рішення, спрямовані на забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання у сфері підприємницької, торговельної та/або біржової діяльності.

На підставі кваліфікаційної роботи екзаменаційна комісія (ЕК) здійснює державну атестацію випускника.

Виконання кваліфікаційної роботи має підтвердити здатність здобувача обґрунтовувати ідеї та здійснювати їхню практичну реалізацію, самостійно проводити дослідження й аналітичну діяльність, а саме:

– уміти чітко визначити задачу, мету, конкретні завдання дослідження і скласти його план;

– вибрати необхідні методи й засоби вирішення задач, використовуючи сучасні інформаційні технології досліджень;

– складати бібліографічну довідку за темою кваліфікаційної роботи магістра;

– робити висновки із отриманих результатів, підбивати підсумки виконаної роботи з урахуванням загальноприйнятих вимог до їхнього оформлення.

Кваліфікаційна робота магістра виконується за матеріалами передатестаційної практики.

Мета методичних рекомендацій – встановлення загальних вимог до організації процесу підготовки, написання кваліфікаційної роботи магістра, її структури та змісту, порядку оформлення та процедури захисту.

Методичні рекомендації і вимоги до виконання кваліфікаційної роботи магістра спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

розроблені на підставі Положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти НТУ «Дніпровська політехніка» та Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу НТУ «Дніпровська політехніка».

1. ВИМОГИ ДО КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ МАГІСТРА

1.1. Кваліфікаційна робота магістра характеризується єдністю змісту, має показати, як студент володіє методикою і технікою прикладних досліджень, наскільки він уміє аналізувати, узагальнювати та формулювати висновки з отриманих результатів, працювати з літературними та іншими джерелами тощо.

1.2. Підготовка кваліфікаційної роботи магістра вимагає глибоких теоретичних знань та умінь використовувати їх стосовно об'єкта дослідження. Ретельне, глибоке вивчення дисциплін, що викладаються в університеті, не виключає постійного самостійного удосконалення і поглиблення набутих знань у тих галузях, які відповідають обраній темі кваліфікаційної роботи магістра. Вибір теми кваліфікаційної роботи магістра – вирішальний момент її підготовки.

1.3. Тематика кваліфікаційних робіт магістра повинна бути актуальною. Слід зауважити, що студент повинен запропонувати свою тему кваліфікаційної роботи магістра та обґрунтувати доцільність розробки запропонованої теми. Вибрані теми закріплюються за кожним студентом наказом ректора згідно з поданням деканату. Цим же наказом кожному студенту призначається науковий керівник кваліфікаційної роботи, який контролює виконання індивідуального плану підготовки кваліфікаційної роботи.

Необхідно пам'ятати, що після затвердження тем кваліфікаційних робіт магістра наказом ректора внесення змін у формулювання тем не допускається.

1.4. На початку підготовки кваліфікаційної роботи здобувач повинен ознайомитися зі змістом спеціальних інформаційних джерел за обраною темою, скласти розгорнутий план із зазначенням основних розділів та підрозділів роботи, який має бути узгоджений з керівником. Виконані розділи роботи подаються на розгляд керівнику, відповідно до його зауважень уточнюються, доповнюються, а в разі необхідності переробляються.

1.5. Кваліфікаційна робота повинна містити формулювання мети і завдань, отримані результати, їх аналіз і висновки. Рекомендується така структура кваліфікаційної роботи магістра:

а) титульний аркуш та індивідуальне завдання на виконання роботи (ДОДАТКИ А, Б). Індивідуальне завдання складає керівник роботи на підставі поданого магістром плану виконання роботи і затверджує завідувач кафедри. У завданні окреслюється коло питань, які необхідно розглянути, та здійснюється їхнє групування за трьома розділами: теоретичним, аналітичним, прикладним.

б) реферат (ДОДАТОК В);

У рефераті узагальнюються основні результати роботи в такій послідовності:

– вид роботи, що виконується (кваліфікаційна робота), кількість сторінок, рисунків, таблиць, джерел, додатків;

– перелік ключових слів: 5–10 слів або словосполучень із тексту роботи, які характеризують її зміст, подається перед текстом реферату у називному відмінку, друкується великими літерами в рядок через кому;

- об'єкт та предмет дослідження;
- мета роботи;
- методи дослідження;
- одержані висновки (характеристики та показники);
- сфера практичного застосування результатів дослідження;

в) зміст, де вказуються назви розділів і підрозділів та сторінки, на яких вони розміщені (ДОДАТОК Д);

г) вступ, у якому розкривають актуальність обраної теми, об'єкт і предмет дослідження, мету й основні завдання роботи, методи дослідження, її практичну значущість, структуру кваліфікаційної роботи (ДОДАТОК Е);

д) теоретична частина (розділ 1) має включати огляд літератури з обраної теми, інформацію про методи та організацію дослідження, висновки щодо актуальності розробки обраної теми;

е) аналітична частина (розділ 2) включає характеристику предмета дослідження, його аналіз і розкриває специфічність цього предмета за сучасних умов розвитку економіки;

є) прикладна частина (розділ 3) містить висновки й пропозиції щодо поліпшення роботи окремого суб'єкта підприємницької діяльності, проаналізованого в розділі 2, з урахуванням теоретичних розробок, виконаних у розділах 1, 2, економічні розрахунки щодо ефективності запропонованих рішень.

1.6. Кожний розділ кваліфікаційної роботи має самостійне значення, але всі вони повинні бути підпорядковані основній меті й завданням, узгоджуватись з направленістю теми та органічно пов'язуватись між собою. У кваліфікаційній роботі магістра не варто подавати будь-які матеріали, що не мають відношення до сфери роботи.

Структура й зміст розділів визначаються метою і завданнями, конкретними потребами розробки тих чи інших питань теми для даного об'єкта (підприємства, організації, установи тощо). Кожний з розділів кваліфікаційної роботи магістра, залежно від обсягу поданого матеріалу, може складатися з 3...4 підрозділів обсягом до 10 стор. кожний.

Обсяг кваліфікаційної роботи магістра залежить від особливостей теми і може становити в середньому 70-80 сторінок.

1.7. З метою забезпечення відповідності вимогам академічної доброчесності та недопущення порушень, що визначені у ст. 42 Закону України «Про освіту» здобувач перевіряє кваліфікаційну роботу на відповідність критеріям академічної доброчесності у будь-який спосіб, дає згоду на архівування роботи в базі даних бібліотеки університету.

1.8. Мова кваліфікаційної роботи – державна, стиль – науковий, чіткий, без орфографічних і синтаксичних помилок, послідовність логічна.

2. ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ МАГІСТРА

2.1. Назва кваліфікаційної роботи здобувача повинна бути якомога коротшою, відповідати вимогам освітньої програми до формування професійних компетентностей магістра за спеціальністю.

2.2. Здобувач повинен запропонувати свою тему кваліфікаційної роботи та обґрунтувати доцільність розробки запропонованої теми. Вибрані теми закріплюються за кожним студентом наказом ректора згідно з поданням деканату.

2.3. Тема має бути актуальною, мати теоретичне і практичне значення, відповідати сучасному стану та перспективам розвитку підприємницької діяльності, торгівлі та біржовій справі. При виборі теми дослідження слід виходити з того, що необхідною умовою успішного підприємництва є управління інноваційною діяльністю, саме нововведення сприяють підвищенню ефективності бізнес-процесів, забезпечують їх конкурентоспроможність та прибутковість.

2.4. Формулювання теми кваліфікаційної роботи пропонується здійснювати на підставі основних елементів наданих в таблиці 2.1.

Таблиця 2.1

Структурні елементи формулювання теми роботи

<i>Мета дослідження*</i>		<i>Об'єкт дослідження*</i>	<i>Ознаки предмету дослідження*</i>	
Характер дослідження	Результат дослідження	Конкретизація результату	База предмету дослідження	Специфікація дослідження
• Обґрунтування • Визначення • Оцінка • Розробка • Формування • Підвищення • Удосконалення • Оптимізація • Організація • Планування •	• заходів • програми • проекту • напрямків • бізнес-моделі • ефективності • системи • стратегії • політики • плану •	• розвитку • відтворення • започаткування • скорочення • ліквідації • використання • управління • диверсифікації • дистрибуції • комунікації • інвестування • інтернаціоналізації • експорту/імпорту • інтеграції • злиття/поглинання • партнерства •	• малого бізнесу • кластеру • венчурного бізнесу • соціального підприємництва • стартапу •	• шляхом ... • на підставі... • на етапі... • в умовах... • за моделлю.. • на прикладі •

* детальніше в п. 3.1.

Орієнтовані теми кваліфікаційних робіт наведено в ДОДАТКУ Ж.

2.5. Кваліфікаційні роботи магістра мають бути реальними, базуватись на прикладних дослідженнях, а розроблені рекомендації доцільно подавати керівництву або власникам підприємницьких структур з метою їх реального використання у господарській діяльності.

Робота вважається реальною за виконання однієї з умов:

- тема роботи запропонована бізнес-структурою, виконується на її замовлення, що оформлено листом від керівництва;
- до роботи додаються документи, які засвідчують фактичне впровадження її результатів, або його можливість.

2.6. Результати досліджень, що містяться в роботі, повинні:

- знайти відображення у публікаціях магістра;
- бути апробованими на наукових (науково-практичних) конференціях, що підтверджується включенням до програми конференції, друкуванням тез доповіді або спеціальним сертифікатом.

3. МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ДО ПІДГОТОВКИ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

Зміст кожного розділу кваліфікаційної роботи значною мірою визначається обраною темою та індивідуальним завданням. Однак наведені нижче рекомендації узагальнюють досвід виконання кваліфікаційних робіт магістра на кафедрі, тому дотримання їх сприятиме якісній розробці й успішному захисту кваліфікаційної роботи магістра.

3.1. Вступ.

У вступі обґрунтовується актуальність обраної теми через визначення протиріччя розвитку об'єкту, сутність завдання та необхідність його дослідження, мета і зміст поставлених задач, формулюються об'єкт і предмет дослідження, вказується обрані методи дослідження та сфера їх застосування, прикладна цінність одержаних результатів, сфера використання результатів роботи, їх апробація, перелік публікацій за результатами досліджень.

Актуальність обраної теми визначається необхідністю подолання протиріччя практики: треба щось зробити (побудувати, вирішити), але немає чим (немає інструменту, методу, технології). Актуальність – критерій вибору теми.

Мета роботи – запланований кінцевий результат, який повинен бути отриманий внаслідок проведення досліджень. Мета роботи може бути пов'язана з обґрунтуванням рекомендацій, встановлення закономірностей або уточнення відомих раніше, але недостатньо вивчених.

Задачі роботи – комплекс питань, які необхідно вирішити для досягнення поставленої мети. Рекомендується формулювати задачі таким чином: «узагальнити існуючі положення...», «виконати аналіз сучасного стану...», «встановити особливості діяльності...», «розробити економіко-математичну модель...», «визначити залежності...», «оптимізувати параметри процесу...», «удосконалити механізм...».

Об'єкт дослідження – процес або явище, що породжує проблемну ситуацію (протиріччя), і відповідає сфері компетенції магістра даної спеціальності. Один об'єкт може бути предметом багатьох досліджень.

Предмет дослідження – сторона об'єкту, його властивості та галузь застосування, що обрані для дослідження і містяться у межах об'єкта.

Методи дослідження – подання переліку використаних методів дослідження із стислим змістовним визначенням того, що саме досліджувалося за допомогою кожного з них.

Практичне значення (цінність) одержаних результатів – вказується, які результати і в якій організації набули (або набудуть) практичного використання.

Апробація результатів роботи – вказується на яких наукових (науково-практичних) конференціях оприлюднені результати дослідження, що включені в кваліфікаційну роботу магістра.

3.2. Теоретичний розділ.

У теоретичному розділі необхідно приділити увагу сучасним теоретичним розробкам за темою кваліфікаційної роботи, для чого розглянути відповідні наукові інформаційні джерела, визначити своє ставлення до дискусійних питань.

Метою цього розділу є обґрунтування теоретичної бази розв'язання мети роботи. Обґрунтування вибору мети передбачає опис проблемної ситуації, умов, за яких вона виникає, критичний аналіз існуючих засобів її розв'язання.

Стан розробки обраної теми подається магістром через огляд інформаційних джерел (не менше 30). Він повинен дати загальне уявлення про стан питання і показати розуміння здобувачем мети роботи та шляхів її досягнення.

У результаті аналізу магістр повинен дійти висновку, що обрана тема або ще не розкрита, або розкрита лише частково, або не в тому аспекті, якого вимагає практика господарювання конкретного підприємства (організації, установи), і тому потребує подальшої розробки. Крім того, огляд інформаційних джерел за темою повинен показати ґрунтовне ознайомлення зі спеціальною літературою, вміння критично розглядати різні погляди, концепції, виділяти істотне, правильно оцінювати зроблене іншими дослідниками. Матеріали такого огляду потрібно систематизувати в певному логічному зв'язку, а не в хронологічному порядку їх публікацій.

Оскільки кваліфікаційна робота магістра досліджує вузьку тему, то огляд інформаційних джерел потрібно робити тільки з питань обраної теми. У тексті кваліфікаційної роботи слід користуватись таким планом огляду інформаційних джерел:

- загальна характеристика галузі досліджень, значення останньої в науці і промисловості, актуальність завдань, які стоять перед даною галуззю;
- класифікація основних напрямів досліджень у даній галузі; визначення напрямів, практично використовуваних, і таких, які перебувають у стадії розробки, відображення різних точок зору на розв'язання проблеми;
- детальний виклад результатів досліджень за кожним розділом класифікації; критичний аналіз цих матеріалів з пропозиціями і зауваженнями;
- у кінці кожного розділу – висновки, підсумки досліджень і перелік основних невирішених проблем;

– на завершення огляду – формулювання основних напрямів досліджень, їх актуальність і кінцева мета; орієнтовний план кваліфікаційної роботи.

Правильно написаний огляд інформаційних джерел можна публікувати як самостійну статтю.

У теоретичному розділі необхідно відобразити такі аспекти:

– загальні теоретичні основи організаційно-управлінських підходів або економічних категорій, досліджуваних у роботі;

– теоретичне обґрунтування і вибір методів дослідження відповідно до поставленої мети;

– методику кількісної та якісної оцінки факторів, що впливають на формування досліджуваних показників та їхню класифікацію.

3.3. Аналітичний розділ.

У другому розділі потрібно дати загальну характеристику об'єкта дослідження, висвітлити стан та перспективи його розвитку. На основі аналізу емпіричних або звітних даних, документів оперативного обліку й контролю, особистих вражень та узагальнень треба зробити виявити досягнуті успіхи й недоліки, визначити їх причини. Аналітичний розділ має бути виконаний з елементами інформаційних технологій для теоретичного обґрунтування оптимальних напрямів дослідження.

Метою даного розділу є обґрунтування моделі проведення дослідження (економічної або економіко-математичної), розробка алгоритму розв'язання задачі. В аналітичному розділі виконуються три етапи моделювання будь-якої економічної системи: постановка економічної задачі дослідження; складання моделі (економічної або економіко-математичної); техніка реалізація створеної моделі.

3.4. Прикладний розділ.

У третьому розділі подаються аргументовані висновки перспектив і можливостей майбутнього поліпшення діяльності об'єкта досліджень. Логічним продовженням аналітичного розділу є дослідження за допомогою розробленої вище моделі. Розрахунки здійснюються з використанням комп'ютерних технологій.

3.5. Загальні висновки.

Подається стисла характеристика результатів досліджень, виконаних у роботі. Загальні висновки мають відображати найбільш суттєві моменти підсумкових результатів дослідження, а також результати, які винесені на захист кваліфікаційної роботи магістра. Висновки повинні бути конкретними, включати перелік пропозицій і рекомендацій щодо вдосконалення діяльності досліджуваних підприємств та організацій.

Кількість висновків не обмежується, частіше формулюють 6...10 висновків. Висновки мають висвітлити всі наукові й практичні результати.

3.6. Вимоги до оформлення.

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи магістра має бути оформлена згідно з стандартом НГУ НМЗ-05 «Нормативно-методичне забезпечення навчального процесу» і підписана нормоконтролером.

Пояснювальна записка оформляється на аркушах формату А4 без рамок, додержуючись таких розмірів полів: верхнє, ліве і нижнє – не менше 20, праве – не менше 10 мм. Текст і рисунки набираються на комп'ютері. При підготовці рукопису засобами текстового редактора Word рекомендується дотримуватися таких вимог: шрифт – Times New Roman Cyr, розмір 14; міжрядковий інтервал – 1,5; відступ – 1,25 см; вирівнювання тексту – за шириною. В таблицях та рисунках допускається використання шрифту розміром 12.

Назви структурних елементів: «ЗМІСТ», «ВСТУП», «РОЗДІЛ», «ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ», «СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ», «ДОДАТКИ» друкують з нового аркуша великими напівжирними літерами симетрично до берегів тексту, без крапки в кінці.

Не допускається розміщувати назву розділу, підрозділу, а також пункту в нижній частині сторінки, якщо після неї розміщено тільки один рядок тексту.

Сторінки слід нумерувати арабськими цифрами, додержуючись наскрізної нумерації впродовж усього тексту. Номер сторінки проставляють у правому верхньому куті сторінки без крапки в кінці. Шрифт та розмір такий же як і основного тексту. Титульний аркуш включають до загальної нумерації сторінок. Номер сторінки на титульному аркуші не проставляють.

Номер розділу ставлять після слова «РОЗДІЛ», після номера крапку не ставлять, потім з нового рядка друкують заголовки розділу. Підрозділи нумерують у межах кожного розділу. Номер підрозділу складається з номера розділу і порядкового номера підрозділу, між якими ставлять крапку. В кінці номера підрозділу повинна стояти крапка, наприклад: «1.2.» (другий підрозділ першого розділу). Потім у тому ж рядку наводять заголовок підрозділу.

Ілюстрації (фотографії, креслення, схеми, графіки, карти) необхідно подавати в роботі безпосередньо після тексту, де вони згадані вперше, або на наступній сторінці, по центру аркуша. На всі ілюстрації мають бути посилання у роботі. Ілюстрації позначають словом «Рис.» і нумерують послідовно в межах розділу, за винятком ілюстрацій, поданих у додатках. Номер ілюстрації повинен складатися з номера розділу, після якого ставиться крапка, потім пробіл, потім порядковий номер ілюстрації, знову крапка, пробіл, назва ілюстрації без крапки в кінці. Наприклад, Рис. 1.4. Організаційна структура управління бізнес-організацією.

Таблицю розміщують після першого згадування про неї в тексті, так, щоб її можна було читати без повороту переплетеного блоку роботи або з поворотом за стрілкою годинника. На всі таблиці обов'язково мають бути посилання в тексті роботи. Таблиці нумерують послідовно (за винятком таблиць, поданих у додатках) у межах розділу. У правому верхньому куті над відповідним заголовком таблиці розміщують надпис «Таблиця» із зазначенням її номера. Номер таблиці повинен складатися з номера розділу і порядкового номера таблиці, між якими ставиться крапка, наприклад: «Таблиця 3.2» (друга таблиця третього розділу). Наприкінці крапка не ставиться. Таблицю з великою кількістю рядків можна переносити на наступний аркуш (сторінку). При перенесенні частини таблиці на іншу сторінку слово «Таблиця» і номери вказують один раз справа над першою частиною таблиці, над іншими

частинами пишуть слова «Продовж. табл.» і вказують номер таблиці, наприклад «Продовж. табл. 1.2» (без крапки в кінці).

Шрифт у таблиці – той же, що у тексті роботи (Times New Roman, розміру 14 пт.), у великих таблицях, які займають площу до двох сторінок, допускається міжстроковий інтервал (щільність), якій дорівнює 1 пт. (на відміну від тексту роботи, де щільність складає 1,5 пт.), та шрифт, який дорівнює 10 пт. Таблиці більш двох сторінок переносяться у додатки.

Формули та рівняння розташовують безпосередньо після тексту, в якому вони згадуються вперше, посередині сторінки. Формули створюються за допомогою редактора формул Microsoft Equation. Формули в роботі (якщо їх більше однієї) нумерують у межах розділу. Номер формули складається з номера розділу і порядкового номера формули в розділі, між якими ставлять крапку. Нумери формул пишуть біля правого поля аркуша на рівні відповідної формули в круглих дужках, наприклад (2.1) (перша формула другого розділу), без крапки в кінці. Пояснення значень символів і числових коефіцієнтів треба подавати безпосередньо під формулою в тій послідовності, в якій вони наведені у формулі з абзацного виступу. Значення кожного символу і числового коефіцієнта треба подавати з нового рядка. Перший рядок пояснення починають зі слова «де» без двокрапки.

Кваліфікаційна робота магістра повинна мати посилання на інформаційні джерела, матеріали, окремі результати з яких наводяться в роботі. Такі посилання дають змогу відшукати документи і перевірити достовірність відомостей про цитування документа. Посилання в тексті роботи на джерела слід зазначати порядковим номером за переліком посилань, виділеним двома квадратними дужками, наприклад, «... у працях [3 – 6] ...». Між номерами праць ставиться символ «тире» з пробілами докола.

Посилання на ілюстрації вказують порядковим номером ілюстрації, наприклад, «рис. 2.3», «... на рис. 3.3 ...». Посилання на формули вказують порядковим номером формули в дужках, наприклад «... у формулі (3.3)», «... у рівняннях (1.1) — (1.6) ...». На всі таблиці повинні бути посилання в тексті, при цьому слово «таблиця» в тексті пишуть скорочено, наприклад: «...у табл. 3.1».

Список використаних джерел розміщується після висновків і формується у порядку появи посилань у тексті кваліфікаційної роботи.

Перелік посилань надається згідно вимог до оформлення бібліографічних джерел – Стандарт [ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні вимоги та правила складання»](#).

Додаток повинен мати заголовок, надрукований угорі малими літерами з першої великої симетрично відносно тексту сторінки. Додатки слід позначати послідовно великими літерами української абетки, за винятком літер Г, Є, І, Ї, Й, О, Ч, Ь. наприклад, ДОДАТОК В. (слово ДОДАТОК В розташовано на сторінці праворуч). Ілюстрації, таблиці та формули, розміщені в додатках, нумерують у межах кожного додатка, наприклад: рис. Д.2.3. – третій рисунок другого розділу додатка Д; формула (Б.2) – друга формула додатка Б. У випадку, якщо додаток містить один рисунок або одну таблицю, то їх нумерувати не потрібно.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ВИКОНАННЯ РОБОТИ ТА ЇЇ ЗАХИСТ

Кваліфікаційна робота повинна готуватися здобувачем самостійно. Керівник роботи здійснює консультації щодо виконання роботи. За магістром залишається право дотримуватися власної точки зору, якщо вона не збігається з точкою зору керівника, і захищати її на засіданні ЕК.

4.1. *Обов'язки керівника:*

- консультування магістра з питань вибору теми кваліфікаційної роботи, розробки її плану, змісту окремих розділів, допомога в доборі спеціальної літератури;

- контроль якості роботи: керівник вказує на помилки й неточності, пояснює, в чому вони полягають, пропонує раціональні шляхи їхнього усунення;

- контроль дотримання регламенту підготовки роботи. У разі невиконання складеного плану керівник повинен письмово доповісти про це завідувачу кафедри й висловити відповідні пропозиції щодо цього питання. У разі невиконання завдання в повному обсязі у передбачений термін питання про недопущення студента до захисту роботи на ЕК розглядається на засіданні кафедри, при цьому обов'язкова присутність здобувача та його керівника. Протокол засідання кафедри з мотивованим висновком подається декану факультету для підготовки відповідного наказу по університету;

- підготовка відгуку про кваліфікаційну роботу магістра (ДОДАТОК 3) з аргументованою характеристикою її якості відповідно до критеріїв оцінювання, з відзначенням елементів новизни та практичної цінності. У відгуку повинна бути надана оцінка ступеня самостійності виконання роботи, здійснено оцінювання роботи за діючої системою, а також надані рекомендації щодо присвоєння випускнику відповідної кваліфікації.

4.2. *Обов'язки консультантів окремих спеціальних розділів:*

- консультування зі спеціальних питань, допомога в доборі спеціальної літератури, нормативних документів, комп'ютерних засобів;

- контроль якості спеціальних розділів роботи (економіко-математичного моделювання, інформаційної комп'ютерної технології).

4.3. *Обов'язки здобувача вищої освіти.*

Здобувач повинен самостійно або за допомогою керівника обрати тему кваліфікаційної роботи й скласти план її виконання, узгодити цей план з науковим керівником роботи та отримати від нього індивідуальне завдання на виконання роботи. Магістр зобов'язаний звітувати перед керівником про хід виконання плану підготовки кваліфікаційної роботи. Відповідальність за виконання плану підготовки роботи покладається безпосередньо на виконавця кваліфікаційної роботи.

4.4. *Порядок рецензування.*

Закінчена кваліфікаційна робота магістра, яка містить відгук керівника, подається завідувачу кафедри, який на підставі цих матеріалів приймає рішення щодо допущення кваліфікаційної роботи магістра до захисту та направляє її на рецензію. До рецензування залучаються провідні фахівці у даній галузі освіти, підприємницької діяльності, вищих навчальних закладів. Коло фахових

інтересів рецензента повинне відповідати тематиці кваліфікаційної роботи магістра. У рецензії (ДОДАТОК И) відзначається цінність роботи, вказуються недоліки, здійснюється оцінювання роботи, а також надаються рекомендації щодо присвоєння випускнику відповідної кваліфікації.

4.5. Порядок захисту.

Здобувач подає на захист кваліфікаційну роботу у вигляді пояснювальної записки та демонстраційного матеріалу. Перед захистом студент зобов'язаний ознайомитися з відгуком керівника та рецензією, проаналізувати їх і підготувати відповіді на зауваження.

До захисту не допускаються здобувачі, які не виконали навчальний план і на момент подання кваліфікаційної роботи на захист мають академічну заборгованість або подали роботу, яка за змістом та оформленням не відповідає кваліфікаційним вимогам. Захист кваліфікаційних робіт відбувається на відкритому засіданні екзаменаційної комісії за участю не менше половини її складу при обов'язковій присутності голови комісії та керівника роботи.

Процедура захисту кваліфікаційної роботи має таку послідовність: – доповідь магістра в межах 7 хвилин; – відповіді на запитання членів ЕК; – відповіді на зауваження керівника і рецензента; – підбиття підсумків захисту кваліфікаційної роботи магістра.

Під час захисту ведеться протокол засідання ЕК. Окремо відзначаються висновки ЕК щодо практичної цінності результатів дослідження та рекомендації щодо подальшого їхнього використання.

Здобувач готує до захисту демонстраційний матеріал (креслення, таблиці, графіки, діаграми, рисунки, блок-схеми алгоритмів, формули), який повинен повністю відображати положення, які виносяться на захист, та розкривати тему і результати дослідження.

Демонстраційний матеріал членам ЕК подається на аркушах паперу стандартного формату А4 кількістю 8–12 (по одному комплекту кожному члену ЕК і один комплект презентації – для зберігання в архіві).

Доповідь супроводжується демонстрацією матеріалів за допомогою мультимедійних засобів. При підготовки слайдів презентації рекомендується застосовувати корпоративні кольори НТУ «Дніпровська політехніка» (для цього розроблені шаблони презентації – <https://www.nmu.org.ua/documents/>).

Рекомендується на 2-му листі або слайді презентувати актуальність теми, об'єкт, предмет, мету досліджень. На 3-му – завдання, практична цінність. На подальших листах або слайдах подаються результати досліджень, впровадження (можливі шляхи) та економічний або соціальний ефект, що очікується.

Після публічного захисту кваліфікаційних робіт екзаменаційна комісія на своєму закритому засіданні обговорює результати захисту, враховуючи отримані відгуки, рецензію, акти про впровадження, і простою більшістю голосів виносить рішення про оцінку кваліфікаційної роботи та присвоєння відповідної кваліфікації.

Оцінювання результатів захисту здобувачів здійснюється за допомогою прозорих процедур, що ґрунтуються на об'єктивних критеріях відповідно до

Положення університету «Про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти». Досягнутий рівень компетентностей відносно очікуваних, що ідентифікований під час захисту магістра, відображає реальний результат підготовки та захисту кваліфікаційної роботи.

Оцінювання досягнень магістра на державній атестації здійснюється за рейтинговою (100-бальною) шкалою та переведенням бальних оцінок до інституційної шкали.

Рейтингова	Інституційна
90...100	відмінно / Excellent
74...89	добре / Good
60...73	задовільно / Satisfactory
0...59	незадовільно / Fail

Реальні результати державній атестації магістра ідентифікуються та вимірюються відносно очікуваних під час захисту за допомогою критеріїв, що описують дії здобувача для демонстрації досягнення результатів.

Зміст критеріїв спирається на компетентнісні характеристики, визначені НРК для магістерського рівня вищої освіти (подано нижче).

**Загальні критерії досягнення результатів навчання
для 7-го кваліфікаційного рівня за НРК (магістр)**

Опис кваліфікаційного рівня	Вимоги до знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії	Показник оцінки
Знання		
— спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки у сфері професійної діяльності або галузі знань і є основою для оригінального мислення та проведення досліджень, критичне осмислення проблем у галузі та на межі галузей знань	Відповідь відмінна – правильна, обґрунтована, осмислена. Характеризує наявність: — спеціалізованих концептуальних знань на рівні новітніх досягнень; — критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійній діяльності та на межі предметних галузей	95-100
	Відповідь містить не грубі помилки або описки	90-94
	Відповідь правильна, але має певні неточності	85-89
	Відповідь правильна, але має певні неточності й недостатньо обґрунтована	80-84
	Відповідь правильна, але має певні неточності, недостатньо обґрунтована та осмислена	74-79
	Відповідь фрагментарна	70-73
	Відповідь демонструє нечіткі уявлення студента про об'єкт вивчення	65-69
	Рівень знань мінімально задовільний	60-64
	Рівень знань незадовільний	<60
Уміння/навички		
— спеціалізовані уміння/навички розв'язання проблем, необхідні для проведення	Відповідь характеризує уміння: — виявляти проблеми; — формулювати гіпотези; — розв'язувати проблеми; — оновлювати знання; — інтегрувати знання;	95-100

Опис кваліфікаційного рівня	Вимоги до знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії	Показник оцінки
досліджень та/або провадження інноваційної діяльності з метою розвитку нових знань та процедур; — здатність інтегрувати знання та розв'язувати складні задачі у широких або мультидисциплінарних контекстах; — здатність розв'язувати проблеми у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності	— провадити інноваційну діяльність; — провадити наукову діяльність	
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності з не грубими помилками	90-94
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації однієї вимоги	85-89
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації двох вимог	80-84
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації трьох вимог	74-79
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації чотирьох вимог	70-73
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності при виконанні завдань за зразком	65-69
	Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання при виконанні завдань за зразком, але з неточностями	60-64
	Рівень умінь/навичок незадовільний	<60
Комунікація		
— зрозуміле і недвозначне донесення власних знань, висновків та аргументації до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються	Зрозумілість відповіді (доповіді). <i>Мова:</i> правильна; чиста; ясна; точна; логічна; виразна; лаконічна. <i>Комунікаційна стратегія:</i> — послідовний і несуперечливий розвиток думки; — наявність логічних власних суджень; — доречна аргументації та її відповідність відстоюваним положенням; — правильна структура відповіді (доповіді); — правильність відповідей на запитання; — доречна техніка відповідей на запитання; — здатність робити висновки та формулювати пропозиції; — використання іноземних мов у професійній діяльності	95-100
	Достатня зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія з незначними хибами	90-94
	Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано три вимоги)	85-89
	Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано чотири	80-84

Опис кваліфікаційного рівня	Вимоги до знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії	Показник оцінки
	вимоги)	
	Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано п'ять вимог)	74-79
	Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано сім вимог)	70-73
	Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та комунікаційна стратегія з хибамі (сумарно не реалізовано дев'ять вимог)	65-69
	Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та комунікаційна стратегія з хибамі (сумарно не реалізовано 10 вимог)	60-64
	Рівень комунікації незадовільний	<60
Відповідальність і автономія		
– управління робочими або навчальними процесами, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів; – відповідальність за внесок до професійних знань і практики та/або оцінювання результатів діяльності команд та колективів; – здатність продовжувати навчання з високим ступенем автономії	Відмінне володіння компетенціями: – використання принципів та методів організації діяльності команди; – ефективний розподіл повноважень в структурі команди; – підтримка врівноважених стосунків з членами команди (відповідальність за взаємовідносини); – стресовитривалість; – саморегуляція; – трудова активність в екстремальних ситуаціях; – високий рівень особистого ставлення до справи; – володіння всіма видами навчальної діяльності; – належний рівень фундаментальних знань; – належний рівень сформованості загальнонавчальних умінь і навичок	95-100
	Упевнене володіння компетенціями відповідальності і автономії з незначними хибамі	90-94
	Добре володіння компетенціями відповідальності і автономії (не реалізовано дві вимоги)	85-89
	Добре володіння компетенціями відповідальності і автономії (не реалізовано три вимоги)	80-84
	Добре володіння компетенціями відповідальності і автономії (не реалізовано чотири вимоги)	74-79
	Задовільне володіння компетенціями відповідальності і автономії (не реалізовано п'ять вимог)	70-73
	Задовільне володіння компетенціями відповідальності і автономії (не реалізовано шість вимог)	65-69
	Задовільне володіння компетенціями відповідальності і автономії (рівень фрагментарний)	60-64
	Рівень відповідальності і автономії незадовільний	<60

Екзаменаційна комісія може рекомендувати магістра до вступу в аспірантуру.

ДОДАТОК А.

Зразок титульного аркуша кваліфікаційної роботи

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня магістра

студента Поліщука Андрія Олександровича

академічної групи 076м-20-1

(шифр)

спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на тему Формування механізму управління прибутком малого підприємства

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи				
розділів:				

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро
0000

ДОДАТОК Б.

Зразок завдання на роботу

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва
та публічного управлінняО.Г. Вагонова

« ____ » _____ 0000 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня магістра**студенту Поліщуку А.О. академічної групи 076м-20-1спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльністьза освітньою програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на тему Формування механізму управління прибутком малого підприємства

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 21.12.2021 р. № 1072-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Аналіз економічної природи прибутку та управління його формуванням у фінансовому забезпеченні підприємницької діяльності підприємств. Огляд інформаційних джерел та виконаних по проблемі досліджень	
Аналітичний	Аналіз розвитку малого бізнесу в Україні. Оцінка стану та економічної результативності діяльності МП. Обґрунтування складу та структури системи управління прибутком малого підприємства	
Прикладний	Розробка структурно-логічної моделі процесу управління прибутком на малому підприємстві. Визначення організаційних складових стратегічного підходу до управління прибутком підприємства	

Завдання видано _____

(підпис керівника)

(прізвище, ініціали)

Дата видачі _____

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____

(підпис студента)

(прізвище, ініціали)

Зразок реферату
РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи магістра на тему
«Формування механізму управління прибутком малого підприємства».

70 сторінок, 10 рисунків, 11 таблиць, 56 інформаційних джерел, 4
додатка.

МАЛЕ ПІДПРИЄМСТВО, ПРИБУТОК, УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ,
СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ, АЛГОРИТМ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ,
СТРАТЕГІЯ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ

Об'єкт дослідження – процес управління прибутком малого
підприємства.

Предмет дослідження – організаційні складові напрямів підвищення
ефективності управління прибутком.

Мета роботи – визначення теоретичних підходів та розробка методичних
рекомендацій щодо удосконалення управління прибутком, що є економічним
результатом діяльності малого підприємства.

Методи дослідження – метод наукового узагальнення і систематизації,
аналітичний, графічний методи.

Отримані результати. У першому розділі виконано аналіз теоретико-
методологічних основ формування та управління прибутком суб'єктів
господарювання.

У другому розділі теоретично обґрунтовано удосконалення механізму
управління прибутком малого підприємства.

У третьому розділі розроблено організаційні складові напрямів
підвищення ефективності управління прибутком малого підприємства.

Сфера практичного застосування результатів роботи – планування та
управління прибутком малого підприємства.

Зразок оформлення змісту кваліфікаційної роботи

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	8
1.1. Аналіз економічної природи прибутку та управління його формуванням у фінансовому забезпеченні підприємницької діяльності підприємств.....	8
1.2. Огляд інформаційних джерел та виконаних по проблемі досліджень.....	27
РОЗДІЛ 2. ОБҐРУНТУВАННЯ УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ МАЛОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	31
2.1. Аналіз сучасного розвитку малого бізнесу в Україні.....	31
2.2. Оцінка стану та економічної результативності діяльності МП «Каменське АТП-2».....	37
2.3. Обґрунтування складу та структури системи управління прибутком малого підприємства.....	45
РОЗДІЛ 3. РОЗРОБКА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ НАПРЯМІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ МАЛОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	51
3.1. Розробка структурно-логічної моделі процесу управління прибутком на малому підприємстві «Каменське АТП-2».....	51
3.2. Визначення організаційних складових стратегічного підходу до управління прибутком підприємства.....	51
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ.....	62
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	65
ДОДАТОК А. Відгук.....	71
ДОДАТОК Б. Рецензія.....	73

Зразок вступу кваліфікаційної роботи

ВСТУП

Актуальність роботи.

Актуальність вирішення зазначеної проблеми формує мету та завдання роботи, тема якої «Формування механізму управління прибутком малого підприємства».

Мета роботи: визначення теоретичних підходів та розробка методичних рекомендацій щодо удосконалення управління прибутком, що є економічним результатом діяльності малого підприємства.

Для досягнення зазначеної мети були поставлені і вирішені наступні завдання.

1. Аналіз економічної природи прибутку та управління його формуванням у фінансовому забезпеченні підприємницької діяльності підприємств.

2. Аналіз сучасного розвитку малого бізнесу в Україні.

3. Оцінка стану та економічної результативності діяльності МП «Каменське АТП-2».

4. Обґрунтування складу та структури системи управління прибутком малого підприємства.

5. Розробка структурно-логічної моделі процесу управління прибутком на малому підприємстві «Каменське АТП-2».

6. Визначення принципів та організаційних складових стратегічного підходу до управління прибутком підприємства.

Об'єкт дослідження – процес управління прибутком малого підприємства.

Предмет дослідження – організаційні складові напрямів підвищення ефективності управління прибутком.

Методи дослідження. Вирішення поставлених у роботі завдань проводились із застосуванням загальнонаукових та спеціальних методів, а саме:

а) метод наукового узагальнення і систематизації – при аналізі економічної природи прибутку та управління його формуванням у фінансовому забезпеченні підприємницької діяльності підприємств; при аналізі сучасного розвитку малого бізнесу в Україні; огляду інформаційних джерел та виконаних по проблемі досліджень;

в) аналітичний – при оцінці стану та економічної результативності діяльності МП «Каменське АТП-2»; обґрунтуванні складу та структури системи управління прибутком малого підприємства; розробці структурно-логічної моделі процесу управління прибутком на малому підприємстві «Каменське АТП-2»; визначенні принципів та організаційних складових стратегічного підходу до управління прибутком підприємства;

г) графічний – для наочного зображення статистичного матеріалу і схематичного зображення низки теоретичних положень та результатів роботи.

Новизна результатів роботи. Методичні підходи по удосконаленню управління прибутку малого підприємства базуються на застосуванні методології системного підходу та застосуванні стратегічного підходу при плануванні прибутковості від його діяльності

Практичне значення одержаних результатів (сфера використання результатів роботи): полягає в тому, що розроблені методичні підходи доведені до рівня практичних рекомендацій й можуть бути застосовані при плануванні, організації формування та управлінні прибутком малого підприємства.

Практичне значення мають такі результати:

– алгоритм реалізації структурно-логічної моделі управління прибутком малого підприємства;

– структуризація умов для забезпечення ефективного стратегічного управління прибутком малого підприємства.

Обґрунтованість і вірогідність результатів і висновків дослідження забезпечуються опорою на теоретичні положення економіки підприємства та виробничого менеджменту.

Апробація результатів дослідження. Положення даного дослідження пройшли апробацію на міжнародній науково-практичній конференції «Сучасні проблем розвитку національної економіки» (00-00 жовтня 0000 р., м. Дніпро).

Структура роботи. Робота складається з вступу, трьох розділів, основних висновків, списку використаних джерел (36). Текстова частина викладена на 70 сторінках, проілюстрована на 10 рисунках, в 11 таблицях.

Орієнтовні теми кваліфікаційних робіт

Обґрунтування механізму збереження бізнесу (...сфера діяльності) під час війни.

Удосконалення управління бізнесом під час війни.

Пошук та обґрунтування моделей оновлення бізнесу (...сфера діяльності) під час війни.

Розробка напрямів розвитку бізнесу (...сфера діяльності) під час війни.

Адаптація підприємницької діяльності (...сфера діяльності) до воєнної економіки.

Удосконалення взаємодії місцевого самоврядування і бізнесу під час війни.

Формування соціально-економічних зв'язків місцевого самоврядування і бізнесу після війни.

Обґрунтування підприємницької моделі відбудови економіки України.

Підприємницький аспект побудови (...галузь економіки або сфера діяльності) України після війни.

Формування напрямів розвитку підприємництва в умовах економічного відновлення України.

Дослідження можливостей впровадження елементів «планів Маршалла та Моргентау» у відбудову національної економіки.

Удосконалення напрямів підвищення товарообігу торговельного підприємства.

Обґрунтування шляхів мінімізації економічних ризиків торговельного підприємства.

Удосконалення забезпечення економічної безпеки у торговельному підприємстві.

Управління реалізацією товарів та якістю обслуговування покупців.

Оцінка ефективності комерційної діяльності підприємств торгівлі.

Удосконалення механізму забезпечення конкурентоспроможності торговельного підприємства.

Формування стратегії управління товарообігом підприємства торгівлі.

Удосконалення механізму управління товарообігом підприємства ресторанного господарства.

Удосконалення механізму формування та використання товарних ресурсів підприємства торгівлі.

Формування напрямів підвищення ефективності підприємницької діяльності товарної біржі.

Формування системи торговельного обслуговування покупців.

Підвищення ефективності діяльності торговельного малого підприємства.

Обґрунтування напрямів підвищення ефективності електронної торгівлі.

Формування попиту і стимулювання збуту на підприємстві (на прикладі....)..

Формування товарної інноваційної політики підприємства.

Розробка системи заходів, орієнтованих на посилення ринкових позицій підприємства (на прикладі....)..

Обґрунтування розвитку експортно-імпортного потенціалу ...

Підвищення ефективності відтворення і використання основних засобів ...

Підвищення ефективності використання оборотних активів...

Економічне обґрунтування диверсифікації виробничо-господарської діяльності...

Підвищення ефективності використання трудових ресурсів...

Обґрунтування системи управління якістю ...

Підвищення ефективності процесу оновлення технічної бази виробництва...

Підвищення ефективності використання виробничої потужності...

Обґрунтування конкурентної стратегії ...

Обґрунтування напрямів підвищення ефективності інвестиційної діяльності ...

Обґрунтування плану заходів зі зниження собівартості продукції ...

Обґрунтування заходів підвищення конкурентоспроможності ...

Обґрунтування бізнес-моделі підприємства...

Обґрунтування формування асортименту/організація роздрібного продажу...

Обґрунтування використання лізингу в діяльності ...

Розробка цінової політики суб'єкта підприємництва в умовах невизначеності ринкового середовища

Формування товарної політики суб'єкта підприємництва в умовах конкуренції (в кризових умовах господарювання).

Розробка шляхів підвищення ефективності використання матеріальних ресурсів суб'єкта підприємництва в кризових умовах господарювання.

Розробка стратегії інвестиційної діяльності підприємства.

Формування інноваційної політики підприємства в сучасних умовах господарювання.

Розробка стратегії запобігання банкрутству підприємства в умовах мінливого зовнішнього середовища.

Обґрунтування стратегії розвитку підприємства в сучасних умовах господарювання.

Організація системи матеріального стимулювання та матеріальної відповідальності на підприємствах в сучасних умовах господарювання.

Оцінка ризиків господарської діяльності підприємства та розробка стратегії їх запобігання.

Формування системи економічної безпеки підприємства в умовах кризи.

Розробка амортизаційної політики підприємства в сучасних умовах господарювання.

Шляхи підвищення продуктивності праці персоналу підприємства на засадах підвищення соціальної відповідальності.

Розробка кадрової політики підприємства в умовах змін соціально-економічної ситуації в країні.

Обґрунтування диверсифікації виробництва та її вплив на ефективність діяльності підприємства.

Удосконалення системи планування і контролю товарних запасів на підприємстві в сучасних умовах господарювання.

Удосконалення системи планування і контролю поточних витрат на підприємстві в сучасних умовах господарювання.

Обґрунтування санації підприємства в кризових умовах господарювання.

Розробка системи забезпечення конкурентоспроможності підприємства.

Удосконалення підвищення конкурентоспроможності продукції підприємства на внутрішньому ринку.

Удосконалення підвищення ефективності використання трудових ресурсів на промисловому підприємстві в кризових умовах господарювання.

Обґрунтування вибору форм стимулювання працівників промислового підприємства в кризових умовах господарювання.

Обґрунтування вибору форм стимулювання мотивації праці персоналу бізнес-структури в кризових умовах господарювання.

Обґрунтування напрямів формування та зростання доходів бізнес-організації.

Удосконалення напрямів підвищення ефективності стимулювання продуктивності праці працівників в умовах соціальної відповідальності промислового підприємства.

Формування резервів підвищення ефективності господарської діяльності підприємницької структури в сучасних умовах господарювання.

Обґрунтування напрямів формування та зростання прибутку бізнес-організації.

Визначення особливостей та обґрунтування напрямів формування та зростання прибутку торговельного підприємства.

Удосконалення організаційно-економічних напрямів забезпечення конкурентоспроможності продукції підприємства.

Удосконалення організаційно-економічних заходів забезпечення конкурентоспроможності суб'єкта підприємництва.

Формування антикризової програми бізнес-структури.

Визначення чинників ефективності роздрібної торгівлі органічною продукцією.

Удосконалення механізму формування каналів продажів для торгових площадок.

Обґрунтування шляхів роботи агропромислових підприємств за рахунок впровадження продуктових інновацій.

Удосконалення напрямів формування кадрового потенціалу торговельного підприємства.

Обґрунтування організаційних напрямів удосконалення зовнішньоекономічної діяльності виробничо-торгівельного приватного підприємства.

Удосконалення системи мотивації продавців – консультантів торгових компаній.

Визначення чинників ефективності торговельного підприємництва в умовах сучасного бізнес-середовища.

Формування механізму стимулювання діяльності персоналу малого підприємства.

Підвищення управління процесом продажу товарів національними мережевими операторами на території України.

Визначення застосування перспективних інноваційних технологій в роздрібній торгівлі.

Обґрунтування організаційно-економічних напрямів підвищення ділової активності рекламного агентства.

Удосконалення підходів щодо мотивації персоналу підприємств сфери бізнесу.

Формування стратегії продаж виробничого підприємства.

Удосконалення моделювання мікробізнесу в сфері надання послуг.

Розробка бізнес-рішень щодо інноваційної діяльності підприємства.

Формування стратегії конкурентного позиціонування підприємства на міжнародному ринку.

Розробка інвестиційних проектів розвитку малих підприємств на підставі лізингових відносин.

Удосконалення координації діяльності розподілених команд міжнародного стартап-проекту.

Підприємницький аспект управління персоналом підприємства як чинник ефективності його господарювання.

Розробка механізму формування стратегії розвитку підприємницької діяльності підприємства.

Обґрунтування підходів щодо управління інноваційною діяльністю бізнесу.

Обґрунтування бізнес-проекта впровадження нової продукції на підприємстві.

Обґрунтування бізнес-моделі малого підприємства.

Розробка стратегії збуту продукції будівельних підприємств.

Соціально-економічний потенціал розвитку підприємництва у регіоні.

Удосконалення взаємодії підприємства малого та великого бізнесу в сфері екологічного підприємництва.

Напрями розвитку бізнесу екологічно чистого виробництва.

Мотивація сучасних напрямів забезпечення конкурентоспроможності продукції підприємства.

Управління підприємницькою діяльністю комунального підприємства в умовах розширення місцевого самоврядування.

Визначення чинників розвитку зовнішньоекономічної діяльності бізнес-організації.

Сучасний інвестиційний механізм організаційно-функціональної моделі зовнішньоекономічної діяльності підприємства.

Удосконалення підходів щодо вибору оптимальних джерел фінансування діяльності та розвитку підприємств малого бізнесу у сфері торгівлі та інших видів комерційної діяльності.

Пошук та обґрунтування напрямів розвитку підприємництва в Україні.

Обґрунтування чинників ефективності роздрібної торгівлі органічною продукцією.

Удосконалення підходів щодо формування каналів продажів для торгових площадок.

Удосконалення методичних засад формування кадрового потенціалу торговельного підприємства.

Пошук шляхів розвитку підприємства сфери вторинного використання відходів.

Обґрунтування способу масштабування бізнесу у сфері освітніх послуг.

Розробка заходів удосконалення підприємницької діяльності компанії.

Удосконалення методичних засад підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств-експортерів.

Обґрунтування організаційних напрямів удосконалення зовнішньоекономічної діяльності виробничо-торгівельного приватного підприємства.

Удосконалення організації міжнародної діяльності підприємства середнього бізнесу.

Управління інвестиційними проектами промислового підприємства.

Обґрунтування напрямів підприємницької діяльності державної установи в умовах розширення її економічної самостійності.

Підвищення рівня конкурентоспроможності виробничих підприємств.

Організаційно-економічні засади формування товарного асортименту в роздрібній торгівлі.

Удосконалення процесу формування конкурентної позиції суб'єкта малого виробничого підприємництва.

Обґрунтування напрямів підвищення конкурентоспроможності підприємства в сучасних умовах господарювання.

Удосконалення антикризового управління бізнесом (для різних сфер діяльності).

Обґрунтування заходів підвищення ефективності підприємництва (для різних сфер діяльності).

Удосконалення підходів зі стратегічного управління підприємством.

Розвиток роздрібної торгівлі товарами та послугами в умовах цифровізації суспільства.

Удосконалення бізнес-процесів підприємства на основі екологізації виробництва.

Розвиток підприємницьких підходів у сфері поводження з побутовими відходами.

Удосконалення методичних засад розвитку корпоративної культури як чинник конкурентоспроможності підприємства.

Формування механізму управління прибутком малого підприємства.

ДОДАТОК 3.

Зразок форми відгуку на кваліфікаційну роботу магістра

**Відгук
на кваліфікаційну роботу магістра**студента _____ групи _____
(ПІБ)

НТУ «Дніпровська політехніка» спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність за спеціалізацією *(Підприємництво, Міжнародний бізнес, Бізнес-адміністрування, Економіка та організація бізнесу)*.

Тема кваліфікаційної роботи магістра

Обсяг кваліфікаційної роботи магістра *(стор., кількість рис., табл., джерел)*.

Мета кваліфікаційної роботи магістра

Актуальність теми

Тема кваліфікаційної роботи магістра безпосередньо пов'язана з об'єктом діяльності магістра спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

Вирішені в кваліфікаційній роботі магістра завдання *(відповідають, не відповідають)* вимогам до професійної діяльності (компетентностям) фахівця освітнього ступеня магістра.

Оригінальність економічних (управлінських) рішень полягає в

Практичне значення результатів кваліфікаційної роботи магістра полягає в

Висновки підтверджують можливість використання результатів роботи

Оформлення пояснювальної записки та демонстраційного матеріалу до неї виконано згідно стандарту НГУ НМЗ-05 «Нормативно-методичне забезпечення навчального процесу».

Ступінь самостійності виконання кваліфікаційної роботи магістра *(висока, середня, низька)*.

У роботі відзначені такі недоліки:

Відгук про кваліфікаційну роботу магістра в цілому *(позитивний, негативний)*.

Кваліфікаційна робота магістра заслуговує оцінки:

Висновки про можливість присвоєння випускнику кваліфікації

Керівник кваліфікаційної роботи магістра

Зразок форми рецензії на кваліфікаційну роботу магістра

**Рецензія
на кваліфікаційну роботу магістра**

студента _____ групи _____
(ПІБ)

НТУ «Дніпровська політехніка» спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність.

Обсяг кваліфікаційної роботи магістра (*стор., кількість рис., табл., джерел*).

Висновок про відповідність кваліфікаційної роботи магістра завданню та освітньо-професійній програмі.

Загальна характеристика кваліфікаційної роботи магістра, ступінь використання нормативно-методичної літератури та передового досвіду підприємницької діяльності

Позитивні сторони кваліфікаційної роботи магістра

Основні недоліки кваліфікаційної роботи магістра

Висновок про кваліфікаційну роботу магістра в цілому

Висновок про можливість присвоєння випускнику кваліфікації

Рецензент

**Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління**

ДЕМОНСТРАЦІЙНИЙ МАТЕРІАЛ
до кваліфікаційної роботи магістра
спеціальність 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
на тему:

«Формування моделі міжнародного бізнесу в умовах оптимізації ланцюга поставок комерційного товару»

Виконавець

студентка групи 076м-00-0

О.О. Петренко

Керівник кваліфікаційної роботи магістра

доцент кафедри
прикладної економіки підприємництва
та публічного управління

В.А. Шаповал

Допущено до захисту на ЕК

«__» _____ 20__р.

Зав. каф.

професор

О.Г. Вагонова

Дніпро
20__