

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління



«ЗАТВЕРДЖЕНО»

декан ФМ

Трифонов О.В.

«27» 08 2025 року

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«Економіка підприємства»**

|                                   |     |                          |   |
|-----------------------------------|-----|--------------------------|---|
| Галузь знань .....                | 13  | Механічна інженерія      |   |
| Спеціальність .....               | 133 | Галузеве машинобудування |   |
| Рівень вищої освіти.....          |     | перший (бакалаврський)   |   |
| Освітня програма .....            |     | Комп'ютерний інжиніринг  | у |
|                                   |     | машинобудуванні          |   |
| Статус .....                      |     | обов'язкова              |   |
| Загальний обсяг .....             | 3   | кредити ЄКТС (90 годин)  |   |
| Форма підсумкового контролю ..... |     | диференційований залік   |   |
| Термін викладання .....           | 8   | семестр (15 чверть)      |   |
| Мова викладання .....             |     | українська               |   |

Викладач: зав.каф. Вагонова О.Г.

Пролонговано: на 20\_\_/20\_\_ н.р. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) «\_\_» 20\_\_ р.  
(підпис, ПІБ, дата)

на 20\_\_/20\_\_ н.р. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) «\_\_» 20\_\_ р.  
(підпис, ПІБ, дата)

Дніпро  
НТУ «ДП»  
2025

Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка підприємства» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Комп'ютерний інжиніринг у машинобудуванні», спеціальності 133 Галузеве машинобудування / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. ПЕППУ. Д. : НТУ «ДП». 2025. 12 с.

Розробники:

- Вагонова Олександра Григорівна – проф. д-р екон. наук, зав. кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління;
- Горпинич Олександр Володимирович – доцент кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління.

Робоча програма регламентує:

- мету дисципліни;
- дисциплінарні результати навчання, сформовані на основі трансформації очікуваних результатів навчання освітньої програми;
- базові дисципліни;
- обсяг і розподіл за формами організації освітнього процесу та видами навчальних занять;
- програму дисципліни (тематичний план за видами навчальних занять);
- алгоритм оцінювання рівня досягнення дисциплінарних результатів навчання (шкали, засоби, процедури та критерії оцінювання);
- інструменти, обладнання та програмне забезпечення;
- рекомендовані джерела інформації.

Робоча програма призначена для реалізації компетентнісного підходу під час планування освітнього процесу, викладання дисципліни, підготовки студентів до контрольних заходів, контролю провадження освітньої діяльності, внутрішнього та зовнішнього контролю забезпечення якості вищої освіти, акредитації освітніх програм у межах спеціальності.

Погоджено рішенням науково-методичної комісії спеціальності G11 Машинобудування (133 Галузеве машинобудування) (протокол №8 від 25.08.2025).

## ЗМІСТ

|  |    |
|--|----|
| 1 МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ.....  | 4  |
| 2 ОЧІКУВАНІ ДИСЦИПЛІНАРНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ.....   | 4  |
| 3 БАЗОВІ ДИСЦИПЛІНИ.....   | 4  |
| 4 ОБСЯГ І РОЗПОДІЛ ЗА ФОРМАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА<br>ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ..... | 5  |
| 5 ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ ЗА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ.....   | 5  |
| 6 ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ.....   | 6  |
| 6.1 Шкали.....   | 7  |
| 6.2 Засоби та процедури.....   | 7  |
| 6.3 Критерії.....  | 8  |
| 7 ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....  | 12 |
| 8 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ.....  | 12 |

## 1 МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИЦИПЛІНИ

В освітньо-професійній програмі «Комп'ютерний інжиніринг у машинобудуванні» спеціальності 133 Галузеве машинобудування здійснено розподіл програмних результатів навчання (ПРН) за організаційними формами освітнього процесу. Зокрема, до дисципліни Б7 «Економіка підприємства» віднесено такий результат навчання:

РН13 Розуміти структури і служби підприємств галузевого машинобудування.

**Мета дисципліни** – формування у здобувачів вищої освіти професійних компетентностей з обґрунтування економічного механізму виробництва продукції підприємства та визначення ефективності його господарської діяльності.

Реалізація мети вимагає трансформації програмного результату навчання в дисциплінарні та адекватний відбір змісту навчальної дисципліни за цим критерієм.

## 2 ОЧІКУВАНІ ДИСЦИПЛІНАРНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

| Шифр ПРН | Дисциплінарні результати навчання (ДРН) |  |
|----------|---|--|
|          | шифр ДРН                                | зміст  |
| РН13     | РН13.1-Б7                               | аналізувати економічні показники діяльності підприємства та враховувати їх під час формулювання і розв'язання матеріалознавчих завдань відповідно до спеціальності.                    |
|          | РН13.2-Б7                               | обґрунтовувати вибір матеріалів, технологій і виробів з позицій економічної доцільності, ефективності використання ресурсів і собівартості продукції                                   |
|          | РН13.3-Б7                               | враховувати нетехнічні обмеження (економічні, соціальні, екологічні, вимоги з охорони праці та безпеки) при прийнятті інженерних і виробничих рішень на підприємстві.                  |
|          | РН13.4-Б7                               | знати основні ознаки підприємства, мету його функціонування, механізм діяльності промислового підприємства;  |
|          | РН13.5-Б7                               | знати економічну сутність основних фондів; розраховувати показники ефективності їх використання та визначати амортизаційні відрахування по основним засобам виробництва;               |
|          | РН13.6-Б7                               | визначати склад, структуру оборотних фондів підприємства; здійснювати нормування оборотних коштів та розраховувати показники ефективності використання оборотних засобів підприємства; |
|          | РН13.7-Б7                               | знати сутність, склад та структура персоналу та здійснювати якісно-кількісне планування персоналу; розраховувати продуктивність праці робітника;                                       |
|          | РН13.8-Б7                               | визначати економічний сенс заробітної плати та розраховувати фонд оплати праці за різними формами та системами;  |
|          | РН13.9-Б7                               | знати сутність економічних витрат, види та склад собівартості; визначати чинники впливу на рівень собівартості та напрямки зниження витрат на продукцію підприємства;                  |
|          | РН13.10-Б7                              | Знати сутність економічного складу прибутку, джерела його формування; вміти розраховувати прибуток, рентабельність   |

### 3 БАЗОВІ ДИСЦИПЛІНИ

| Назва дисципліни  | Здобуті результати навчання   |
|---|---|
| Технологічні основи машинобудування                     | Розуміти типи та форми організації машинобудівного виробництва.<br>Вміти вибирати спосіб отримання заготовки для конкретних деталей.<br>Розуміти методику призначення припусків на механічну обробку.   |
| Технологічні умови використання виробів машинобудування | Обирати і застосовувати машини, устаткування, інструменти та методи які відповідають раціональним технологічним умовам експлуатації.<br>Обирати і компонувати у складі виробничого комплексу машини і устаткування, які відповідають раціональним технологічним умовам експлуатації |

### 4 ОБСЯГ І РОЗПОДІЛ ЗА ФОРМАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ

| Вид навчальних занять | Розподіл за формами навчання, години |                   |                   |        |                   |                   |
|-----------------------|--------------------------------------|-------------------|-------------------|--------|-------------------|-------------------|
|                       | денна                                |                   |                   | заочна |                   |                   |
|                       | Обсяг                                | аудиторні заняття | самостійна робота | Обсяг  | аудиторні заняття | самостійна робота |
| лекційні              | 30                                   | 15                | 15                |        |                   |                   |
| практичні             | 60                                   | 30                | 30                |        |                   |                   |
| лабораторні           | -                                    | -                 |                   |        |                   |                   |
| семінари              | -                                    | -                 |                   |        |                   |                   |
| РАЗОМ                 | 90                                   | 45                | 45                |        |                   |                   |

### 5 ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ ЗА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ

| Шифри ДРН              | Види та тематика навчальних занять   | Обсяг складових, години |
|------------------------|--|-------------------------|
|                        | <b>ЛЕКЦІЇ</b>  | <b>30</b>               |
| PH13.1-Б7<br>PH13.4-Б7 | <b>Лекційний модуль 1. Промислове підприємство в сучасній економіці.</b><br>Основні ознаки підприємства. Мета функціонування, принципи та механізм діяльності промислового підприємства. Стратегія розвитку підприємства. Організаційні форми підприємств, що визначаються формами власності. Ризики в діяльності підприємства.  | 2                       |
| PH13.1-Б7<br>PH13.5-Б7 | <b>Лекційний модуль 2. Основні фонди підприємства.</b><br>Економічна сутність, систематизація та структура основних фондів. Організація обліку та оцінка основних фондів. Показники ефективності використання основних фондів. Види зносу основних виробничих фондів. Амортизація. Методи нарахування амортизаційних відрахувань. Шляхи відтворення основних виробничих фондів.  | 6                       |
| PH13.1-Б7<br>PH13.6-Б7 | <b>Лекційний модуль 3. Оборотні фонди (обігові кошти) підприємства.</b><br>Призначення, склад, систематизація, структура оборотних фондів. Джерела формування та поповнення оборотних фондів. Кругообіг, стадії кругообігу оборотних коштів. Нормування оборотних коштів. Показники ефективності використання оборотних засобів, шляхи покращення використання оборотних фондів. | 4                       |

|                         |   |           |
|-------------------------|---|-----------|
| PH13.8-Б7               | <b>Лекційний модуль 4. Промислово-виробничий персонал підприємства та продуктивність праці.</b><br>Сутність, склад та структура персоналу. Якісно-кількісне планування персоналу. Продуктивність праці робітника, шляхи її підвищення.  | 3         |
| PH13.3-Б7<br>PH13.8-Б7  | <b>Лекційний модуль 5. Оплата праці на підприємстві.</b><br>Економічний ценз заробітної плати та принципи її формування. Форми та системи оплати праці. Склад та структура заробітної плати.  | 6         |
| PH13.2-Б7<br>PH13.9-Б7  | <b>Лекційний модуль 6. Витрати виробництва та собівартість продукції підприємства.</b><br>Сутність економічних витрат, види собівартості. Склад собівартості. Чинники впливу на рівень собівартості та напрямки зниження витрат на продукцію підприємства.  | 4         |
| PH13.2-Б7<br>PH13.10-Б7 | <b>Лекційний модуль 7. Результати виробничо-господарської діяльності підприємства.</b><br>Вартісна оцінка продукції підприємства. Економічний склад прибутку, джерела його формування. Основні напрямки використання прибутку. Рентабельність виробництва та рентабельність випуску продукції, шляхи підвищення рентабельності. | 5         |
|                         | <b>ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ</b>  | <b>60</b> |
| PH13.5-Б7               | <b>Практичний модуль 1.</b> Визначення вартості основних фондів підприємства та показників ефективності їх використання.  | 8         |
| PH13.5-Б7               | <b>Практичний модуль 2.</b> Розрахунок амортизаційних відрахувань за основними фондами підприємства.  | 8         |
| PH13.6-Б7               | <b>Практичний модуль 3.</b> Нормування матеріальних ресурсів підприємства.  | 6         |
| PH13.6-Б7               | <b>Практичний модуль 4.</b> Розрахунок показників ефективності використання оборотних фондів підприємства.  | 8         |
| PH13.7-Б7<br>PH13.8-Б7  | <b>Практичний модуль 5.</b> Визначення чисельності персоналу, фонду оплати труда та продуктивності праці.   | 14        |
| PH13.2-Б7<br>PH13.9-Б7  | <b>Практичний модуль 6.</b> Розрахунок витрат на виробництво продукції та калькуляції її собівартості.  | 8         |
| PH13.10-Б7              | <b>Практичний модуль 7.</b> Визначення прибутковості, рентабельності виробництва продукції та діяльності підприємства.  | 8         |
|                         | <b>ВСЬОГО:</b>  | <b>90</b> |

## 6. ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Сертифікація досягнень студентів здійснюється за допомогою прозорих процедур, що ґрунтуються на об'єктивних критеріях відповідно до Положення університету «Про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти».

Досягнутий рівень компетентностей відносно очікуваних, що ідентифікований під час контрольних заходів, відображає реальний результат навчання студента за дисципліною.

### 6.1 Шкали

Оцінювання навчальних досягнень студентів НТУ «ДП» здійснюється за рейтинговою (100-бальною) та інституційною шкалами. Остання необхідна (за офіційною відсутністю національної шкали) для конвертації (переведення) оцінок мобільних студентів.

#### *Шкали оцінювання навчальних досягнень студентів НТУ «ДП»*

| Рейтингова | Інституційна              |
|------------|---------------------------|
| 90...100   | відмінно / Excellent      |
| 74...89    | добре / Good              |
| 60...73    | задовільно / Satisfactory |

Кредити навчальної дисципліни зараховуються, якщо студент отримав підсумкову оцінку не менше 60-ти балів. Нижча оцінка вважається академічною заборгованістю, що підлягає ліквідації відповідно до Положення про організацію освітнього процесу НТУ «ДП».

## 6.2 Засоби та процедури

Зміст засобів діагностики спрямовано на контроль рівня сформованості знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії студента за вимогами НРК до 6-го кваліфікаційного рівня під час демонстрації регламентованих робочою програмою результатів навчання.

Студент на контрольних заходах має виконувати завдання, орієнтовані виключно на демонстрацію дисциплінарних результатів навчання (розділ 2).

Засоби діагностики, що надаються студентам на контрольних заходах у вигляді завдань для поточного та підсумкового контролю, формуються шляхом конкретизації вихідних даних та способу демонстрації дисциплінарних результатів навчання.

Засоби діагностики (контрольні завдання) для поточного та підсумкового контролю дисципліни затверджуються кафедрою.

Види засобів діагностики та процедур оцінювання для поточного та підсумкового контролю дисципліни подано нижче.

### Засоби діагностики та процедури оцінювання

| ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ |  |   | ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ               |  |
|-------------------|--|---|------------------------------------|--|
| навчальне заняття | засоби діагностики                       | процедури                                     | засоби діагностики                 | процедури  |
| лекції            | контрольні завдання за темами лекцій     | виконання завдання під час лекцій             | комплексна контрольна робота (ККР) | визначення середньозваженого результату поточних контролів;<br>виконання ККР під час заліку за бажанням студента |
| практичні         | контрольні завдання за темами практичних | виконання завдань під час практичних занять   |                                    |  |
|                   | індивідуальне завдання                   | виконання завдання під час самостійної роботи |                                    |  |

Під час поточного контролю лекційні заняття оцінюються шляхом визначення якості виконання контрольних конкретизованих завдань. Практичні заняття оцінюються якістю виконання контрольного та індивідуального завдання.

Якщо зміст певного виду занять підпорядковано декільком складовим опису кваліфікаційного рівня за НРК, то інтегральне значення оцінки може визначатися з урахуванням вагових коефіцієнтів, що встановлюються викладачем.

За наявності рівня результатів поточних контролів з усіх видів навчальних занять не менше 60 балів, підсумковий контроль здійснюється без участі студента шляхом визначення середньозваженого значення поточних оцінок.

Незалежно від результатів поточного контролю кожен студент під час заліку має право виконувати ККР, яка містить завдання, що охоплюють ключові дисциплінарні результати навчання.

Кількість конкретизованих завдань ККР повинна відповідати відведеному часу на виконання. Кількість варіантів ККР має забезпечити індивідуалізацію завдання.

Значення оцінки за виконання ККР визначається середньою оцінкою складових (конкретизованих завдань) і є остаточним.

Інтегральне значення оцінки виконання ККР може визначатися з урахуванням вагових коефіцієнтів, що встановлюється кафедрою для кожної складової опису кваліфікаційного рівня за НРК.

### 6.3 Критерії

Реальні результати навчання студента ідентифікуються та вимірюються відносно очікуваних під час контрольних заходів за допомогою критеріїв, що описують дії студента для демонстрації досягнення результатів навчання.

Для оцінювання виконання контрольних завдань під час поточного контролю лекційних і практичних занять в якості критерію використовується коефіцієнт засвоєння, що автоматично адаптує показник оцінки до рейтингової шкали:

$$O_i = 100 a/m,$$

де  $a$  – число правильних відповідей або виконаних суттєвих операцій відповідно до еталону рішення;  $m$  – загальна кількість запитань або суттєвих операцій еталону.

Індивідуальні завдання та комплексні контрольні роботи оцінюються експертно за допомогою критеріїв, що характеризують співвідношення вимог до рівня компетентностей і показників оцінки за рейтинговою шкалою.

Зміст критеріїв спирається на компетентнісні характеристики, визначені НРК для бакалаврського рівня вищої освіти (подано нижче).

#### Загальні критерії досягнення результатів навчання для 6-го кваліфікаційного рівня за НРК

| Опис кваліфікаційного рівня   | Вимоги до знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії  | Показник оцінки |
|---|--|-----------------|
| <b>Знання</b>   |  |                 |
| ♦ концептуальні наукові та практичні знання, критичне осмислення теорій, принципів, методів і понять у сфері професійної діяльності та/або навчання                                   | Відповідь відмінна – правильна, обґрунтована, осмислена. Характеризує наявність:<br>- концептуальних знань;<br>- високого ступеню володіння станом питання;<br>- критичного осмислення основних теорій, принципів, методів і понять у навчанні та професійній діяльності                               | 95-100          |
|   | Відповідь містить негрубі помилки або описки   | 90-94           |
|   | Відповідь правильна, але має певні неточності  | 85-89           |
|   | Відповідь правильна, але має певні неточності й недостатньо обґрунтована   | 80-84           |
|   | Відповідь правильна, але має певні неточності, недостатньо обґрунтована та осмислена   | 74-79           |
|   | Відповідь фрагментарна   | 70-73           |
|   | Відповідь демонструє нечіткі уявлення здобувача про об'єкт вивчення  | 65-69           |
|   | Рівень знань мінімально задовільний  | 60-64           |
|   | Рівень знань незадовільний   | <60             |
| <b>Уміння/навички</b>   |  |                 |
| ♦ поглиблені когнітивні та практичні уміння/навички, майстерність та інноваційність на рівні, необхідному для розв'язання складних спеціалізованих задач і практичних проблем у сфері | Відповідь характеризує уміння:<br>- виявляти проблеми;<br>- формулювати гіпотези;<br>- розв'язувати проблеми;<br>- обирати адекватні методи та інструментальні засоби;<br>- збирати та логічно й зрозуміло інтерпретувати інформацію;<br>- використовувати інноваційні підходи до розв'язання завдання | 95-100          |
|   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності з негрубими помилками   | 90-94           |
|   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації однієї вимоги  | 85-89           |

| Опис кваліфікаційного рівня   | Вимоги до знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії  | Показник оцінки |
|---|--|-----------------|
| професійної діяльності або навчання   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації двох вимог   | 80-84           |
|   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації трьох вимог  | 74-79           |
|   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації чотирьох вимог   | 70-73           |
|   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання в практичній діяльності при виконанні завдань за зразком  | 65-69           |
|   | Відповідь характеризує уміння/навички застосовувати знання при виконанні завдань за зразком, але з неточностями  | 60-64           |
|   | рівень умінь/навичок незадовільний   | <60             |
| <b>Комунікація</b>  |  |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень, власного досвіду та аргументації;</li> <li>♦ збір, інтерпретація та застосування даних;</li> <li>♦ спілкування з професійних питань, у тому числі іноземною мовою, усно та письмово</li> </ul> | <p>Вільне володіння проблематикою галузі.<br/>Зрозумілість відповіді (доповіді). Мова:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правильна;</li> <li>- чиста;</li> <li>- ясна;</li> <li>- точна;</li> <li>- логічна;</li> <li>- виразна;</li> <li>- лаконічна.</li> </ul> <p>Комунікаційна стратегія:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- послідовний і несуперечливий розвиток думки;</li> <li>- наявність логічних власних суджень;</li> <li>- доречна аргументації та її відповідність відстоюваним положенням;</li> <li>- правильна структура відповіді (доповіді);</li> <li>- правильність відповідей на запитання;</li> <li>- доречна техніка відповідей на запитання;</li> <li>- здатність робити висновки та формулювати пропозиції</li> </ul> | 95-100          |
|   | Достатнє володіння проблематикою галузі з незначними хибами.<br>Достатня зрозумілість відповіді (доповіді) з незначними хибами.<br>Доречна комунікаційна стратегія з незначними хибами   | 90-94           |
|   | Добре володіння проблематикою галузі.<br>Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано три вимоги)  | 85-89           |
|   | Добре володіння проблематикою галузі.<br>Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано чотири вимоги)   | 80-84           |
|   | Добре володіння проблематикою галузі.<br>Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано п'ять вимог)   | 74-79           |
|   | Задовільне володіння проблематикою галузі.<br>Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано сім вимог)   | 70-73           |
|   | Часткове володіння проблематикою галузі.<br>Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та комунікаційна стратегія з хибами (сумарно не реалізовано дев'ять вимог)  | 65-69           |
|   | Фрагментарне володіння проблематикою галузі.<br>Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та комунікаційна стратегія з хибами (сумарно не реалізовано 10 вимог)   | 60-64           |

| Опис кваліфікаційного рівня  | Вимоги до знань, умінь/навичок, комунікації, відповідальності і автономії   | Показник оцінки |
|--|---|-----------------|
|  | Рівень комунікації незадовільний  | <60             |
| <b>Відповідальність і автономія</b>  |   |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ управління складною технічною або професійною діяльністю чи проектами;</li> <li>♦ спроможність нести відповідальність за вироблення та ухвалення рішень у непередбачуваних робочих та/або навчальних контекстах;</li> <li>♦ формування суджень, що враховують соціальні, наукові та етичні аспекти;</li> <li>♦ організація та керівництво професійним розвитком осіб та груп;</li> <li>♦ здатність продовжувати навчання із значним ступенем автономії</li> </ul> | <p>Відмінне володіння компетенціями менеджменту особистості, орієнтованих на:</p> <p>1) управління комплексними проектами, що передбачає:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дослідницький характер навчальної діяльності, позначена вмінням самостійно оцінювати різноманітні життєві ситуації, явища, факти, виявляти і відстоювати особисту позицію;</li> <li>- здатність до роботи в команді;</li> <li>- контроль власних дій;</li> </ul> <p>2) відповідальність за прийняття рішень в непередбачуваних умовах, що включає:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обґрунтування власних рішень положеннями нормативної бази галузевого та державного рівнів;</li> <li>- самостійність під час виконання поставлених завдань;</li> <li>- ініціативу в обговоренні проблем;</li> <li>- відповідальність за взаємовідносини;</li> </ul> <p>3) відповідальність за професійний розвиток окремих осіб та/або груп осіб, що передбачає:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- використання професійно-орієнтованих навичок;</li> <li>- використання доказів із самостійною і правильною аргументацією;</li> <li>- володіння всіма видами навчальної діяльності;</li> </ul> <p>4) здатність до подальшого навчання з високим рівнем автономності, що передбачає:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ступінь володіння фундаментальними знаннями;</li> <li>- самостійність оцінних суджень;</li> <li>- високий рівень сформованості загальнонавчальних умінь і навичок;</li> <li>- самостійний пошук та аналіз джерел інформації</li> </ul> | 95-100          |
|  | Упевнене володіння компетенціями менеджменту особистості (не реалізовано дві вимоги)  | 90-94           |
|  | Добре володіння компетенціями менеджменту особистості (не реалізовано три вимоги)   | 85-89           |
|  | Добре володіння компетенціями менеджменту особистості (не реалізовано чотири вимоги)  | 80-84           |
|  | Добре володіння компетенціями менеджменту особистості (не реалізовано шість вимог)  | 74-79           |
|  | Задовільне володіння компетенціями менеджменту особистості (не реалізовано сім вимог)   | 70-73           |
|  | Задовільне володіння компетенціями менеджменту особистості (не реалізовано вісім вимог)   | 65-69           |
|  | Рівень відповідальності і автономії фрагментарний   | 60-64           |
|  | Рівень відповідальності і автономії незадовільний   | <60             |

## 7 ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

На навчальних заняттях здобувачі повинні мати: гаджети з можливістю підключення до Інтернету; активований акаунт університетської пошти (student.i.p.@nmu.one); перевірений доступ до платформи Moodle; програм Microsoft Office 365 (Teams, Word, Excel, Power Point).

## 8 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Методичні рекомендації до самостійної роботи здобувача вищої освіти (ступінь – бакалавр) за освітньо-професійною програмою «Комп'ютерний інжиніринг у машинобудуванні» спеціальності 133 Галузеве машинобудування при опануванні дисципліни «Економіка підприємства» / О.Г. Вагонова, О.В. Горпинич. Д. : НТУ «ДП», 2025. 37 с
2. Економіка підприємства : підручник. під заг. ред. д.е.н., проф. Ковальської Л.Л. та проф. Кривов'язюка І.В. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2020. 700 с. URL: <https://lnk.ua/AVM27BnNo>
3. Економіка підприємства: підручник. за заг. ред. Л. Г. Липич. Луцьк : Вежа-Друк, 2021. URL: <https://repository.ldufk.edu.ua/handle/34606048/32639>
4. Економіка підприємства / Л.Л. Лазебник, В.В. Гурочкіна, Л.В. Слюсарева та ін. ; за заг. ред. Л.Л. Лазебник. Ірпінь : Університет ДФС України, 2021. 426. URL: <https://lnk.ua/pVJd78M4P>
5. Економіка і бізнес: підручник. за ред. д.е.н., проф. Л. Г. Мельника, д.е.н., проф. О. І. Карінцевої. Суми: Університетська книга, 2021. 316 с. <https://lnk.ua/AVM27YINo>
6. Алексеева С. В., Базиль Л. О., Байдулін В. Б., Гриценко І. А., Єршова Л. М., Закатнов Д. О., Орлов В. Ф., Сохацька Г. В. Основи економічної грамотності та підприємництва: навчальний посібник. Житомир: "Полісся", 2021. 248 с. <https://lnk.ua/Meno2xKVg>
7. Вагонова О. Г., Госалов С. А., Терехов Є. В. Особливості здійснення інвестиційної діяльності підприємств сфери промислового виробництва. Економічний вісник. № 3 (71), 2020. С. 144-151. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/71.144>
8. Вагонова О. Г., Госалова С. В., Терехов Є. В. Сучасний стан інноваційної діяльності на промислових підприємствах України. Економічний вісник. № 3 (71), 2020. С. 189-196. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/71.189>
9. Вагонова О.Г., Ащеулова О.М., Тютченко С.М., Романюк Н.М., Сорока І.В. Управління внутрішньою вартістю як інструмент оптимізації бізнес-процесів підприємства. Ефективна економіка. № 11 (2024). DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.11.18> <https://www.nauka.com.ua/index.php/ee/article/view/5078/5122>
10. Вагонова О.Г., Госалов Ю.С. Моделі та принципи відтворення основних засобів: теоретичний аспект Інвестиції: практика та досвід № 9/ (2025) DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.9.39>
11. Вагонова О.Г., Госалов Ю.С. Інноваційні аспекти управління відтворенням основних засобів підприємства Ефективна економіка. 2025. № 4. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.4.21>
12. Вагонова О.Г., Госалов Ю.С. Інноваційні аспекти класифікації основних засобів у динамічних секторах економіки Інвестиції: практика та досвід № 1/2025 DOI: [10.32702/2306-6814.2025.1.29](https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.1.29)
13. Вагонова О.Г., Карпа Д.М. Вплив ефективного використання людського капіталу на конкурентоспроможність підприємства. Електронне наукове фахове видання з економічних наук «Modern Economics». Вип. № 53, 2025.с. 51-57..

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
«Економіка підприємства» для бакалаврів  
освітньо-професійної програми «Комп'ютерний інжиніринг у машинобудуванні»  
спеціальності 133 Галузеве машинобудування

Розробники:  
Вагонова Олександра Григорівна  
Горпинич Олександр Володимирович

В редакції авторів

Підготовлено до виходу в світ  
у Національному технічному університеті  
«Дніпровська політехніка».  
49005, м. Дніпро, просп. Д. Яворницького, 19